अनलाइन सुरक्षा नीति

यस नीति कथनको उद्देश्य निम्न हो:

• वयस्कहरू, युवाहरू वा बालबालिकाहरूले इन्टरनेट, सामाजिक सञ्जाल वा मोबाइल उपकरणहरू प्रयोग गर्दा बालबालिका र युवाहरूको सुरक्षा र कल्याण सर्वोपरि हुन्छ भन्ने कुरा सुनिश्चित गर्नुहोस्।

• कर्मचारी र स्वयंसेवकहरूलाई अनलाईन सुरक्षामा हाम्रो दृष्टिकोणलाई मार्गदर्शन गर्ने व्यापक सिद्धान्तहरू प्रदान गर्नुहोस्

• सुनिश्चित गर्नुहोस् कि, एक संगठनको रूपमा, हामीले अनलाइन यन्त्रहरू कसरी प्रयोग गर्छौं भन्ने सन्दर्भमा हामी हाम्रा मूल्यहरू र कानून भित्र काम गर्छौं।

नीति कथन सबै कर्मचारीहरू, स्वयंसेवकहरू, बालबालिका र युवाहरू र दार्जिलिङ चिल्ड्रेन्स ट्रस्ट गतिविधिहरूमा संलग्न सबैलाई लागू हुन्छ।

हामी विश्वास गर्छौं कि:

• बालबालिका र युवाहरूले कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहारको अनुभव गर्नु हुँदैन

• बालबालिकाले शिक्षा र व्यक्तिगत विकासको लागि इन्टरनेट प्रयोग गर्न सक्षम हुनुपर्दछ, तर उनीहरूलाई सधैं सुरक्षित राखिएको सुनिश्चित गर्न सुरक्षा उपायहरू आवश्यक पर्दछ।

हामी चिन्छौं कि:

• अनलाइन संसारले सबैलाई धेरै अवसरहरू प्रदान गर्दछ; तथापि, यसले जोखिम र चुनौतीहरू पनि प्रस्तुत गर्न सक्छ

• हाम्रो सङ्गठनमा संलग्न सबै बालबालिका, युवाहरू र वयस्कहरू अनलाइनलाई सम्भावित हानिबाट सुरक्षित छन् भनी सुनिश्चित गर्नु हाम्रो कर्तव्य हो।

• बालबालिका र युवाहरूलाई अनलाइन सुरक्षित राख्न मद्दत गर्ने जिम्मेवारी हामीसँग छ, चाहे उनीहरूले दार्जिलिङ चिल्ड्रेन्स ट्रस्ट नेटवर्क र उपकरणहरू प्रयोग गरिरहेका छन् वा छैनन्।

• बालबालिका, युवाहरू, उनीहरूका आमाबाबु, हेरचाहकर्ताहरू र अन्य एजेन्सीहरूसँग साझेदारीमा काम गर्नु युवाहरूको कल्याण प्रवर्द्धन गर्न र युवाहरूलाई उनीहरूको अनलाइन सुरक्षाको दृष्टिकोणमा जिम्मेवार हुन मद्दत गर्न आवश्यक छ।

• उमेर, अपाङ्गता, लिङ्ग पुन: नियुक्ति, जाति, धर्म वा विश्वास, लिंग वा यौन झुकावको बाहेक सबै बालबालिकालाई सबै प्रकारको हानि वा दुर्व्यवहारबाट समान संरक्षणको अधिकार छ।

हामी बालबालिका र युवाहरूलाई सुरक्षित राख्न खोज्नेछौं:

• अनलाइन सुरक्षा संयोजक नियुक्त गर्दै

• वयस्कहरूको लागि हाम्रो व्यवहार कोड मार्फत अनलाइन व्यवहार कसरी गर्ने भन्ने बारे कर्मचारी र स्वयंसेवकहरूलाई स्पष्ट र विशिष्ट निर्देशनहरू प्रदान गर्दै

• हाम्रो सेवा प्रयोग गर्ने युवाहरूलाई इन्टरनेट, सामाजिक सञ्जाल र मोबाइल फोनहरू प्रयोग गर्नका लागि उनीहरूलाई सुरक्षित राख्न र अरूप्रति आदर देखाउने तरिकामा समर्थन र प्रोत्साहन गर्ने

• अभिभावक र हेरचाहकर्ताहरूलाई उनीहरूले आफ्ना बालबालिकाहरूलाई अनलाइन सुरक्षित राख्नको लागि के गर्न सक्छन् भनेर सहयोग गर्ने र प्रोत्साहित गर्ने

• युवा मानिसहरू र तिनीहरूका आमाबाबु वा हेरचाहकर्ताहरूसँग प्रयोगको लागि अनलाइन सुरक्षा सम्झौताको विकास गर्दै

• वयस्क वा बच्चा वा युवा व्यक्तिद्वारा अनुपयुक्त अनलाइन व्यवहारको कुनै पनि घटनामा उचित प्रतिक्रिया दिन हामीलाई सक्षम बनाउन स्पष्ट र बलियो प्रक्रियाहरू विकास गर्दै।

• हाम्रो सूचना प्रणालीको सुरक्षा नियमित रूपमा समीक्षा र अद्यावधिक गर्दै

• प्रयोगकर्ता नामहरू, लगइनहरू, इमेल खाताहरू र पासवर्डहरू प्रभावकारी रूपमा प्रयोग भएका छन् भनी सुनिश्चित गर्दै

• हाम्रो संगठनमा संलग्न वयस्कहरू र बालबालिकाहरूको व्यक्तिगत जानकारी सुरक्षित रूपमा राखिएको छ र उपयुक्त भएमा मात्र साझेदारी गरिएको छ भन्ने सुनिश्चित गर्दै

• बालबालिका, युवा र परिवारका तस्बिरहरू उनीहरूको लिखित अनुमति प्राप्त गरेपछि मात्र प्रयोग गरिन्छ भन्ने कुरा सुनिश्चित गर्दै, र जुन उद्देश्यका लागि सहमति दिइएको छ।

• अनलाइन सुरक्षा बारे कर्मचारी र स्वयंसेवकहरूको लागि पर्यवेक्षण, समर्थन र तालिम प्रदान गर्ने

• संगठन भित्र प्रयोग गर्नु अघि कुनै पनि सामाजिक मिडिया प्लेटफर्महरू र नयाँ प्रविधिहरूको परीक्षण र जोखिम मूल्याङ्कन।

यदि अनलाइन दुरुपयोग हुन्छ भने, हामी यसलाई निम्न द्वारा प्रतिक्रिया दिनेछौं:

• दुरुपयोग (अनलाइन दुरुपयोग सहित) लाई प्रतिक्रिया दिनको लागि स्पष्ट र बलियो सुरक्षा प्रक्रियाहरू

• धम्की वा साइबर बुलिङ, भावनात्मक दुर्व्यवहार, यौन शोषण, यौन दुर्व्यवहार र यौन शोषण सहित सबै प्रकारका दुर्व्यवहारहरूसँग व्यवहार गर्न सबै कर्मचारी र स्वयंसेवकहरूलाई समर्थन र प्रशिक्षण प्रदान गर्ने।

• हाम्रो प्रतिक्रियाले दुर्व्यवहारको अनुभव गर्ने व्यक्ति, कुनै पनि ब्यक्ति र हाम्रो संगठनको सम्पूर्ण आवश्यकतालाई ध्यानमा राख्छ भन्ने कुरा सुनिश्चित गर्दै

• नियमित अन्तरालमा अनलाइन दुरुपयोगलाई सम्बोधन गर्न विकसित योजनाको समीक्षा गर्दै, दीर्घकालीन रूपमा कुनै पनि समस्या समाधान भएको छ भनी सुनिश्चित गर्न।

यो नीति कथन हाम्रो संगठनात्मक नीति र प्रक्रियाहरू सहित पढ्नुपर्छ:

• सुरक्षा नीति

• कर्मचारी र स्वयंसेवकहरूको लागि आचार संहिता

• धम्की

जनवरी २०२६